

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №5 с углубленным изучением отдельных предметов Бугульминского  
муниципального района Республики Татарстан

Принято на заседании  
Педагогического совета школы  
Протокол № 1 от 28.08.2014

Директор школы  
И. А. Губайдуллин  
Приказ № 95/1 от 28.08.2014



**Положение об общем собрании трудового коллектива.**

В соответствии с п. устава 6.14

Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления,

- 1) Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает Директор Учреждения. Председатель, секретарь Общего собрания работников выбирается на первом его заседании открытым голосованием.
- 2) Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 3) Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива Учреждения.
- 4) К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:
  - внесение предложений в план развития Учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
  - внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;
  - утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению Директора Учреждения;
  - принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
  - избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
  - поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
  - утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
  - создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей;
  - создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья,
  - организация питания обучающихся и работников Учреждения;
  - ходатайствование о награждении работников Учреждения.
  - разработка и принятие локальных актов Учреждения, регламентирующих правовое положение всех участников образовательной деятельности.
  - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса Учреждения;
  - заслушивание отчетов директора и коллективных органов управления Учреждением по вопросам деятельности Учреждения.
- принятие или отказ от инициативы, либо согласие на создание автономного учреждения путем изменения типа существующего учреждения. Если такое не влечет за собой нарушения установленные законодательством прав граждан на получение дополнительного образования;
- принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.
5. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.
6. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется Директором Учреждения. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.